LBC Frakt-Koncernen

HÅLLBARHETS-RAPPORT

2025



Framtagen
Med utgångspunkt
VSME Basic +
Comprehensive



INNEHÅLL

Om rapporten

Om koncernen

Hållbarhetsstrategi

Miljö

Socialt ansvar

Styrning och ansvar

Framtid och mål

På god väg

OM RAPPORTEN

Denna hållbarhetsrapport omfattar LBC Frakt-koncernen och avser räkenskapsåret 2025. Rapporten har upprättats på konsoliderad nivå med utgångspunkt i VSME Basic Module samt relevanta upplysningar i Comprehensive Module.

Koncernen består av LBC Frakt i Värmland AB samt dotterbolagen Värmlandsgrus AB, Logistikfastigheter i Värmland AB, Nya Åkeriet i Värmland AB, Laddbolaget i Värmland AB och Värmlands Industritransporter AB. Där upplysningar har en annan avgränsning anges detta i anslutning till respektive uppgift.

OM KONCERNEN

LBC Frakt-koncernen har en nettoomsättning om cirka 822 MSEK, en balansomslutning om cirka 279 MSEK samt 51 anställda. Verksamheten bedrivs i Sverige med huvudkontor i Karlstad och omfattar transport, logistik, entreprenad, materialproduktion och energiinfrastruktur. Koncernens intäkter genereras genom tjänster inom transport, logistik, entreprenad, återvinning, järnvägstransporter, materialproduktion och laddinfrastruktur.

Koncernen verkar huvudsakligen på den svenska B2B-marknaden och mot offentlig verksamhet. En betydande del av transportuppdragen genomförs tillsammans med anslutna åkerier som är fristående företag. Koncernen har sitt säte och sin registrerade adress på Lovartsgatan 3, 652 21 Karlstad. Samtliga dotterbolag som omfattas av rapporten har samma registrerade adress. Moderbolagets organisationsnummer: 556478-0293

HÅLLBARHETSSTRATEGI

Hållbarhetsarbetet är integrerat i koncernens verksamhet och ledningssystem och styrs genom relevanta policyer, rutiner, mål och uppföljning. Arbetet omfattar miljö och klimat, arbetsmiljö och säkerhet samt ansvarsfullt företagande.
Arbetet följs upp genom bland annat mål och nyckeltal, riskbedömningar, avvikelsehantering, interna och externa revisioner samt ledningens genomgång. Koncernens mål, åtgärder och pågående initiativ inom respektive hållbarhetsområde beskrivs i rapportens följande avsnitt.

Miljö

Koncernen arbetar för att minska klimatpåverkan och utveckla mer resurseffektiva transport- och logistiklösningar.

Socialt

Fokus ligger på en säker arbetsmiljö, kompetensutveckling och goda arbetsvillkor för medarbetare och samarbetspartners.

Styrning

Verksamheten bedrivs med tydliga rutiner och riktlinjer för affärsetik, regelefterlevnad och ansvarsfullt företagande.

Koncernen i siffror

822,5 MSEK nettoomsättning
279 MSEK balansomslutning
51 medarbetare
ISO 9001 & ISO 14001 certifierade
458 ton CO_2e Scope 1+2
0,56 ton CO_2e/MSEK utsläppsintensitet

MILJÖ

LBC Frakt-koncernens miljöarbete fokuserar på att minska klimatpåverkan från transporter och verksamhet.
Arbetet omfattar bränsleval, effektivisering av transporter samt successiv omställning till fossilfria alternativ.

KLIMATPÅVERKAN

Transporter utgör en betydande del av klimatpåverkan kopplad till koncernens verksamhet. En stor del av transporterna utförs av anslutna åkerier, vilka är egna företag.

Koncernen arbetar med att ställa krav och skapa förutsättningar för minskad klimatpåverkan genom ökad användning av förnybara drivmedel, effektiv transportplanering och successiv omställning till fossilfria alternativ.
Genom samordning och optimering av transporter bidrar koncernen till minskad bränsleförbrukning och lägre utsläpp.

UPPFÖLJNING OCH DATA

Uppföljningen omfattar koncernens egen energianvändning och växthusgasutsläpp samt separat uppföljning av energi- och klimatpåverkan från transportverksamheten med anslutna åkerier. Avgränsningen för respektive beräkning framgår på följande sidor.

KLIMAT & ENERGI 2025

Koncernens energianvändning omfattar el, fjärrvärme och drivmedel som förbrukas i koncernbolagens egna verksamheter, fastigheter, fordon och maskiner. Energi som säljs vidare till externa kunder samt drivmedel som används av anslutna fristående åkerier ingår inte.

Total energianvändning: 3 764 MWh
El: 1 442 MWh, varav 62 MWh egenproducerad solel som använts i verksamheten
Drivmedel: 1 744 MWh
Fjärrvärme: 578 MWh

El som sålts vidare till externa laddkunder ingår inte i koncernens energianvändning. För laddanläggningen på Lovartsgatan ingår endast den el som används för att driva laddpunkterna. Under 2025 motsvarade denna egenförbrukning cirka 9 procent av anläggningens totala elanvändning.
Den inköpta elen är till 100 procent ursprungsmärkt från förnybara energikällor. Därutöver producerades cirka 62 MWh solel som förbrukades i den egna verksamheten. Drivmedelsanvändningen består av dieselmix, HVO och förnybar biogas.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP

372 ton CO_2e — Scope 1
86 ton CO_2e — Scope 2, location-based
458 ton CO_2e — Scope 1 + 2
0,56 ton CO_2e/MSEK — Utsläppsintensitet

Beräkningarna avser koncernens egen verksamhet. Drivmedel som används av anslutna fristående åkerier samt energi som säljs vidare till externa kunder ingår inte.

TRANSPORTERNAS KLIMATPÅVERKAN

En stor del av LBC Frakts transportverksamhet utförs av anslutna åkerier som är fristående företag. Deras energianvändning och utsläpp ingår därför inte i koncernens Scope 1 och Scope 2, men redovisas separat för att ge en mer heltäckande bild av klimatpåverkan från den transportverksamhet som LBC Frakt organiserar.

ENERGIANVÄNDNING I TRANSPORTVERKSAMHETEN

Total energianvändning: cirka 56 406 MWh
Diesel: 45 087 MWh
HVO100: 4 806 MWh
LBG100: 4 784 MWh
El: 1 125 MWh
ED95: 604 MWh
Användningen av HVO100, LBG100 och el bidrar till att minska transporternas klimatpåverkan jämfört med motsvarande användning av fossil diesel. Fortsatt omställning av fordonsflottan och ökad användning av förnybara drivmedel och el är därför centrala delar i LBC Frakts klimatarbete.

KLIMATPÅVERKAN FRÅN TRANSPORTER

2 656 ton CO_2e beräknade utsläpp 2025, WTW
36 % lägre WTW-utsläpp jämfört med dieselreferens

Klimatberäkningen omfattar den transportverksamhet där data finns tillgänglig och inkluderar anslutna åkerier. Utsläppen beräknas enligt Well-to-Wheel (WTW), vilket omfattar både produktion och användning av drivmedlet. Beräkningen har en annan avgränsning än koncernens Scope 1 och Scope 2 och ska därför inte summeras med dessa.

FÖRORENINGAR

Koncernens påverkan kopplad till föroreningar är främst relevant inom bergtäkt- och återvinningsverksamheten. Påverkan kan bland annat uppstå genom damning samt risk för spill och påverkan på mark och vatten.
Den tillståndspliktiga verksamheten bedrivs enligt gällande miljötillstånd och kontrollkrav. Genom förebyggande rutiner, egenkontroll och uppföljning arbetar koncernen för att begränsa miljöpåverkan och förebygga miljöincidenter.

VATTEN

LBC Frakt-koncernens verksamhet har en begränsad direkt påverkan på vattenresurser. Vatten används huvudsakligen i personalutrymmen och i vissa delar av terminal-, återvinnings- och bergtäktverksamheten. Verksamheten bedrivs med målsättningen att använda vattenresurser ansvarsfullt och att förebygga påverkan på mark och vatten genom gällande rutiner och miljökrav. Under 2025 uppgick koncernens totala vattenuttag till 1 144 m^3. Vattnet används huvudsakligen i personalutrymmen och verksamhetslokaler.

RESURSER OCH AVFALL

Inom delar av LBC Frakt-koncernens verksamhet hanteras avfall och material för återvinning, bland annat genom verksamheten vid Bråtebäcken. Arbetet omfattar mottagning, sortering och hantering av olika materialflöden i enlighet med gällande krav och tillstånd.
Koncernen arbetar för ökad resurseffektivitet och återvinning samt för att minska miljöpåverkan kopplad till avfallshantering och transporter. Avfall som uppkommer i den egna verksamheten källsorteras och hanteras enligt gällande krav. Farligt avfall hanteras separat och verksamheten har rutiner för att förebygga och hantera spill och läckage.

BIOLOGISK MÅNGFALD

Koncernens påverkan på biologisk mångfald är främst kopplad till bergtäktverksamheten inom Värmlandsgrus AB. Naturvärden och förekomst av berguv följs upp inom och i anslutning till täktområdet. Förekomsten av berguv i området omfattas av särskilda villkor i verksamhetens tillstånd. Kartläggning genomförs årligen i maj för att kontrollera eventuell häckning i täkten. Om häckning konstateras ska verksamheten anpassas under häckningsperioden för att minska risken för störning.

Under 2025 observerades berguv i området. Länsstyrelsen informerades om observationer och händelser kopplade till berguv i området.

Under 2026 utvecklas arbetet med biologisk mångfald vidare med fokus på strukturerade åtgärder och uppföljning i och omkring täktområdet.

SOCIALT ANSVAR

LBC Frakt-koncernen arbetar för att säkerställa en trygg och hållbar arbetsmiljö för medarbetare och samarbetspartners. Fokus ligger på säkerhet, kompetensutveckling och goda arbetsvillkor. Med veckovisa medarbetarundersökningar följer vi upp våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Under 2025 ökade medarbetarnöjdheten från 6,8 till 7,1/10. Decembermånads värde var på 7,4 från startmånadens 6,8. Vi ser en stabil trend över året.

ÅLDERSFÖRDELNING

18-24: 5%
25-34: 27%
35-44: 25%
45-54: 11%
55+: 32%

51 ANSTÄLLDA	27 % Kvinnor	73 % Män

Arbetet inom koncernen fokuserar på att skapa en säker arbetsmiljö och minska risker i det dagliga arbetet. Under 2025 hade vi 2 olyckor varav 0 dödsfall.

Kompetensutveckling är en central del av verksamheten, där utbildningar inom säkerhet och yrkeskompetens genomförs löpande. Genom detta arbete stärks både arbetsmiljön och kvaliteten i uppdragen.

PERSONAL

Medarbetarna är en central del av LBC Frakt-koncernens verksamhet. Personalområdet följs upp genom nyckeltal för anställning, arbetsmiljö, arbetsvillkor och kompetensutveckling.

ANSTÄLLNING

47 tillsvidareanställda
1 vikarieanställd från december 2025
4 timanställda vid behov
3 medarbetare slutade under 2025

ARBETSMILJÖ

2 registrerbara arbetsrelaterade olyckor
0 arbetsrelaterade dödsfall
4,3 olycksfall per 200 000 arbetstimmar. Frekvensen är beräknad utifrån VSME:s schablon om 2 000 arbetstimmar per heltidsanställd och år.

ARBETSVILLKOR

LBC Frakt i Värmland AB omfattas av Trafikavtalet. Löner och anställningsvillkor regleras i enlighet med gällande kollektivavtal.

KOMPETENSUTVECKLING

Under 2025 genomfördes kompetensutveckling inom bland annat kundservice, ledarskap och förhandlingsteknik. Ledarskapsutvecklingen genomfördes löpande under en termin och omfattade både gruppinsatser och individuell coachning.
Fullständigt underlag för genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd saknas för 2025.

STYRNING OCH ANSVAR

LBC Frakt-koncernen arbetar med tydliga strukturer och ansvarsfördelning för att säkerställa en långsiktigt hållbar verksamhet. Hållbarhetsfrågor är en integrerad del av den löpande verksamhetsstyrningen.

AFFÄRSETIK OCH ANSVAR

LBC Frakt-koncernen bedriver verksamheten med fokus på god affärsetik, regelefterlevnad och ansvarsfullt företagande.

ANTIKORRUPTION

LBC Frakt-koncernen arbetar för att motverka korruption och oegentligheter i verksamheten. Under 2025 har koncernen inte haft några fällande domar eller böter avseende överträdelser av lagstiftning mot korruption och mutor.

SAMARBETE MED ANSLUTNA ÅKERIER

En stor del av verksamheten utförs av anslutna åkerier, vilka är egna företag. LBC Frakt-koncernen arbetar med att ställa krav och skapa förutsättningar för kvalitet, säkerhet och hållbarhet i dessa samarbeten. Dialog och uppföljning sker löpande som en del av styrningen. Samtliga åkerier anslutna till LBC Frakt är certifierade enligt Fair Transport, vilket utgör en del av arbetet med krav och uppföljning inom trafiksäkerhet, miljö och socialt ansvar.

UPPFÖLJNING

Uppföljning sker genom koncernens ledningssystem och utvecklas successivt i takt med att den koncerngemensamma datainsamlingen förbättras.

FRAMTID & MÅL

LBC Frakt arbetar för att minska verksamhetens klimatpåverkan och bidra till ett hållbart transportsystem. Hållbarhetsarbetet omfattar miljömässig, social och affärsmässig hållbarhet och följs upp genom mål, mätningar och årlig rapportering.

KLIMATMÅL

LBC Frakt har som mål att minska koldioxidutsläppen med 70 % till 2035 jämfört med basåret 2010.

Målet är också att andelen elfordon i fordonsflottan ska uppgå till 70 % till 2030.

VÄGEN FRAMÅT

För att nå målen arbetar LBC Frakt bland annat med:
- Fortsatt elektrifiering av fordonsflottan
- Investeringar i elfordon och annan miljöteknik
- Effektivare transportplanering och minskade tomkörningar
- Samarbete med anslutna åkerier, kunder och andra aktörer för att möjliggöra omställningen

UTVECKLING FRAMÅT

Omställningen kräver investeringar, teknisk utveckling och tillgång till fungerande infrastruktur. LBC Frakt fortsätter därför att utveckla hållbara transportlösningar i samarbete med kunder, åkerier, leverantörer och andra samarbetspartners.

PÅ GOD VÄG

Vi är på en resa mot våra mål i omställningen och även om vi har en bit kvar är vi på riktigt god väg. Nedan är några av de siffror vi är mest stolta över under 2025.

300 000 ton
producerat bergmaterial i Alstertäkten

22
Tunga elfordon

11
LBG-fordon

0,3
enheter ökad Medarbetarnöjdhet

<10%
elektrifierad fordonsflotta

9
publika laddstationer

INNOVATION OCH SAMARBETEN

Under 2025 har LBC Frakt fortsatt att delta i innovations- och utvecklingsprojekt som bidrar till omställningen av tunga transporter. Genom bland annat TREE och REEL deltar vi i utveckling och testning av elektrifierade transportlösningar tillsammans med andra aktörer i transportbranschen.